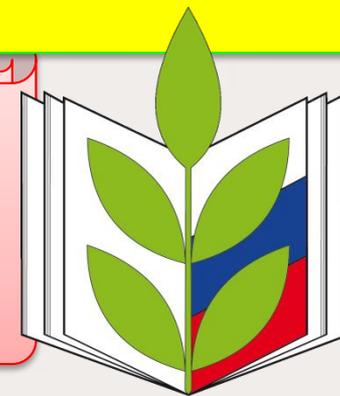


**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
общеразвивающего вида № 23**



**Конкурс компьютерных презентаций  
«Моя первичка – вчера, сегодня, завтра.  
Социальное партнерство в действии.»**



*Место нахождения  
образовательной организации:*  
301 600, Россия, Тульская область,  
Узловский район, город Узловая, улица  
Дзержинского, дом 2.



**Председатель ППО  
Пименова  
Татьяна Николаевна**



**Цель работы профсоюзной организации МДОУ :**

## **Защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.**

1. Приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений.
2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.
3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организации Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.
4. Коллегиальность в работе и органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.

## **Основные принципы деятельности Профсоюза:**

5. Гласность и открытость в работе первичной профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.
6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.
7. Уважение мнения члена Профсоюза.
8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организациями и членами Профсоюза.
9. Самостоятельность организации Профсоюза МДОУ и их выборных органов в пределах уставных полномочий.
10. Соблюдение финансовой дисциплины органами и организацией Профсоюза МДОУ.
11. Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу или учебу в организации системы образования.

Первичная профсоюзная организация МДОУ д/с общеразвивающего вида № 23 существует с 1972 года и на данный момент насчитывает **33** члена профсоюза.

Руководствуется в своей деятельности Уставом профсоюза, Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, Положением профсоюзной организации и иными нормативными документами, актами профсоюза.



**В образовательном учреждении сформирована команда профсоюзных активистов, людей творческих, принципиальных, преданных своему коллективу.**

*Наш девиз - Профсоюз – твой защитник в работе и жизни!*

Профком детского сада считает приоритетной задачей своей деятельности - соблюдение и защиту законных прав и интересов членов первичной профсоюзной организации в условиях тесного сотрудничества и социального партнерства с администрацией ДОУ. И эта задача успешно выполняется. Об этом говорят достаточно высокие результаты, которых достигли как педагогические работники, так и другие сотрудники в своей деятельности,

их удовлетворенность обстановкой, складывающейся в коллективе, участие членов профсоюза в конкурсах различного уровня. Профком ДОУ уделяет большое внимание сохранению традиций, окружая заботой и вниманием не только нынешний состав работников, но и ветеранов. Налажено тесное сотрудничество с пенсионерами.

## **Первичная профсоюзная организация осуществляет свою работу, по следующим направлениям:**

- Мотивация членства в профсоюзе.
- Нормативно-правовое обеспечение деятельности профсоюза.
- Организация работы с кадрами и активом, обучение кадров.
- Информационная работа, учет замечаний, сбор предложений.
- Организация работы профсоюзного органа (совершенствование структуры, планирование деятельности, проведение собраний).
- Организация взаимодействия с вышестоящим профсоюзом.
- Проведение отчетно-выборной кампании.
- Контроль за исполнением постановлений профсоюзных органов, постановлений собраний, решений профкома, коллективного договора.
- Организация и ведение учета профсоюзного членства.



# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад общеразвивающего вида № 23  
(МДОУ д/с общеразвивающего вида № 23)  
г. Узловая

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2021-2023 ГОДЫ

Принят на общем  
Собрании работников протокол № 3  
От 12 ноября 2020 г.

Представитель работников  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
МДОУ д/с общеразвивающего вида № 23  
Г.Н. Редькина  
12 ноября 2020 г.

Представитель работодателей  
Заслуженный МДОУ д/с  
общеразвивающего вида № 23  
М.Н. Купцова  
12 ноября 2020 г.

Купцова  
Марина  
Николаевна  
а

Подписано  
цифровой  
подписью: Купцова  
Марина  
Николаевна  
Дата: 2021.06.25  
12:00:03 +03'00'

Между администрацией  
детского сада и  
профсоюзом  
заключено соглашение –  
коллективный договор,  
в котором предусмотрены  
дополнительные меры  
социальной защиты  
работников:

- повышение  
квалификации
- санаторно-курортное  
лечение для работников и  
их детей
- выдача спецодежды
- оказание материальной  
помощи
- стимулирующий фонд  
для всех  
категорий работников

-утверждены меры  
поддержки работников,  
прошедших вакцинацию  
(COVID-19)

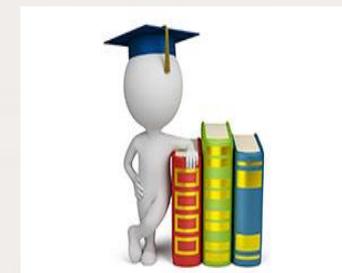


## Формирование коллектива и история ППО.

Историю первого детского сада или как раньше их называли - ясли можно начать с 1964 года. Открывала в новом здании ясли-сад в 1972 г. первая заведующая, Добрынина Зинаида Михайловна.

Под руководством молодой и энергичной Зинаиды Михайловны, сотрудники детского сада принимались за любую работу, и в буквальном смысле своими руками обустроивали каждый уголок нового дома для детей. Росла и профсоюзная организация детского сада. Со временем коллектив детсада стал больше. Пришли новые воспитатели, медицинская сестра, няни, повара и прачки. Более 30 лет трудились члены профсоюзной организации Рощупкина Г.П., Гуртовая Е.А., Забавина М.И., Соколова З.С., Рубцова В.П., Кузина А.Н..

В 1975 году эстафету приняла заместитель заведующей по ВиМР Пшеничная Тамара Дмитриевна. Под ее руководством коллектив «Ёлочки» не только достойно нес трудовую вахту, но и как профсоюзная организация участвовал в культурной жизни города, помогал Узловскому заводу **АДС** в уборке картофеля, свеклы и заготавливал эти овощи на зиму в детском саду.





## Руководитель МДОУ

В июне 1997 года наступила новая эпоха в истории сада, которая связана со вступлением в должности энергичной, целеустремленной заведующей Купцовой Марины Николаевны - опытного, творческого руководителя,

определяющего перспективы развития дошкольного учреждения, поддерживающего его традиции. Под руководством Марины Николаевны началось обновление и преобразование уже ветхого ограждения, здания. И опять в ДООу закипела работа.

Внешний и внутренний облик сада стал меняться в лучшую сторону. В период скудного финансирования, Купцова М.Н. искала спонсоров, которые могли оказывать помощь учреждению.



Завод АДС, по старой памяти, помогал проводить ремонтные работы, выделял краску для обновления уличного оборудования, обеспечивал механическими игрушками-паровозиками, которые там производились.

ОАО "Пластик" помогал бытовыми пластмассовыми приборами (тазы, ведра, кружки, клеенка, шланги для полива и многое другое). Трудный был период, когда нужно было просто не «опускать планку» развития учреждения, а двигаться вперед, несмотря на трудности. И все же коллектив выстоял в трудные годы.

**Основные принципы  
социального партнерства между  
работодателем и работниками  
МДОУ д/с общеразвивающего  
вида № 23**

1. Равноправие сторон.
2. Уважение и учет интересов сторон.
3. Заинтересованность сторон в участии договорных отношений.
4. Соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
5. Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.
6. Обязанность выполнения коллективного договора и соглашений.
7. Ответственность сторон, их представителей за невыполнение условий коллективного договора, соглашений.



**С администрацией МДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, проводит согласование нормативных и локальных документов, обобщения передового педагогического опыта. В МДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава и других категорий работников.**

## Этапы формирования Профсоюзной организации детского сада.

Между тем, коллектив детского сада был сплочён не только в профессиональной, но и в общественной жизни. Сделать ее такой на протяжении всех лет старалась профсоюзная организация, возглавляла которую в 1972 году Мартынова Л.Н., с азартом сотрудники вели подготовку и празднованию календарных праздников, юбилейных дат работников. Проводились очень содержательные огоньки, выездные концерты, совместные с профсоюзом завода «АДС» поездки в Тульский цирк, в Москву.

В коллективе царил мир, взаимопонимание и поддержка.



В лице руководителя профсоюзной организации, люди видели не только направляющую и движущую силу, но и арбитра и защитника. Ларису Николаевну сменила на этой должности музыкальный руководитель Романова Н.В.(1994г), а затем медицинская сестра Афонина Е.В (1999г.).



С 2003 года по 2021 год достойно возглавляла профсоюзную организацию нашего коллектива

### **Редкина Галина Николаевна.**

В месте с членами профсоюзной организации стояла на защите социально – экономических прав работников, добивалась выполнения социальных гарантий, улучшения микроклимата в коллективе и бережно хранила сформировавшиеся традиции в учреждении.

**В нашем детском саду  
созданы прекрасные условия по охране  
труда и технике безопасности для  
работающих.**

Охрана труда - понятие сложное и многогранное. Оно включает в себя целый ряд элементов, механизмов и институтов: безопасность и гигиену труда, профессиональные (досрочные-педагогические) пенсии, и обязательное страхование от несчастных случаев на производстве, и профессиональной заболеваемости, режимы труда и отдыха, профессиональную подготовку кадров и медицинскую помощь. Обеспечение гарантий безопасности жизнедеятельности работников в процессе трудовой деятельности является одной из важнейших функций нашего работодателя и профсоюза.



В учреждении проведена специальная оценка условий труда 100% рабочих мест. Все работники обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Инструктажи, обучение по ОТ проходят своевременно.



# Информационное обеспечение

## Профсоюзный уголок



**Представлены свежие номера газеты «Мой профсоюз», брошюры, Постановления. Работники ДОУ, ознакомившись с данной информацией, всегда находятся в курсе всех событий.**

## Страничка профсоюза на сайте ДОУ

МДОУ детский сад общеразвивающего вида №23

**Профсоюз** – одна из немногих организаций, которые помогают человеку трудиться достойно и качественно, себя уверенно!

**Миссия Профсоюза** – представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальная защита обучающихся, содействие устойчивому развитию отечественного образования путем формирования и реализации общественно значимых предложений от власти, профессионального и гражданского сообщества.

**30 ЛЕТ ВМЕСТЕ**

Инициативный комитет Профсоюза постановил объявить 2020 год – Годом информизации в Профсоюзе.

**Год 2020 Цифровизации**

Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации – добровольное общественное объединение граждан, работающих в образовательных учреждениях различных типов и видов, органов управления образованием, организациях, предпринимательстве и учреждениях образования и науки и обучающихся в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от их организационно-правовой формы.

Средством названия организации Общероссийский Профсоюз образования. Председатель Профсоюза, Вице-Президент Европейского комитета профсоюзного образования, заслуженный учитель Российской Федерации – **Галина Павловна Меркулова**

Председатель Тульской областной организации Профсоюза РНО и П РФ Ольга Владимировна Ларичева.

<http://www.ed.unpa.ru/>

Председатель Удомельской районной организации Профсоюза – **Наталья Васильевна Егудкина**, тел. 8-497-71 6-30-71 с 8.00 до 17.00ч.

Общероссийский Профсоюз образования крупнейшая, независимая, профессиональная общественная организация страны, объединяющая более 2 миллионов человек. Работники дошкольных образовательных учреждений, учителя всех типов и видов общеобразовательных учреждений, работники начального, среднего и высшего профессионального образования, студенты, а также родители учащихся, являются членами Профсоюза. Наша миссия – представление и защита социального, трудовых прав и профессиональных интересов работников образования, социальная защита учащихся.

<http://www.ed.unpa.ru/> – Официальный сайт Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

**Новости**

- 14.10.2021 **Встретились в детстве со 2 Года жизни и продолжаем дружить!**
- 14.10.2021 **Подарим детям профсоюзности!!!**
- 15.10.2021 **Неделя профессионального педагога!!!**
- 09.10.2021 **Учительская пед. школа в Удомельском районе объявляет конкурс на участие в Удомельском конкурсе «Учитель года»**
- 09.10.2021 **Привет, 14 декабря – день освобождения Удомельца!**

**Обратная связь**

Ваши отзывы и предложения мы принимаем по адресу: [profsoyuz@unpa.ru](mailto:profsoyuz@unpa.ru) через форму [«Обратная связь»](#)

**Информация**

**гос услуги**

Государственные услуги без очереди

## Поздравление сотрудников



## Выше стоящие профсоюзные структуры.



**Гладких Надежда Васильевна** — председатель Узловской районной Тульской области организации Профсою за работников народного образования и науки Российской Федерации, с 2012 года взаимодействует с нашим учреждением.

Районная профсоюзная организация круглогодично предоставляет возможность членам профсоюза отдыхать и проходить лечение в различных санаториях. Надежда Васильевна всегда открыта к диалогу, готова дать любую консультацию в рамках своих полномочий.

С администрацией МДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласование нормативных и локальных документов, обобщения передового педагогического опыта. В ДОУ создаются условия для профессионального роста всех категорий работников. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к работникам образования. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства.

**В коллективе – 95 % члены профсоюза.**



**Большинство членов профсоюза активно участвуют в жизни детского сада и региона в целом**

## Принимаем активное участие в жизни Узловского района



Общегородской субботник



Конкурс поваров в администрации г. Узловая



Лыжня России 2021 г.

## Работа профсоюза с родительской общественностью

Родительская общественность активно включена в деятельность по управлению процессами функционирования дошкольным учреждением. Родители (законные представители) детей, посещающих детский сад, в рамках работы Родительского комитета обеспечивают постоянную и систематическую связь детского сада с родителями (законными представителями), содействуют руководству дошкольного учреждения: в совершенствовании условий для осуществления образовательного процесса, охраны жизни и здоровья детей, свободного и гармоничного развития личности ребенка; в защите законных прав и интересов детей; в организации и проведении массовых воспитательных мероприятий, содействуют педагогической пропаганде для успешного решения задачи всестороннего развития детей дошкольного возраста.

# Наши достижения:



В 2021 году заведующий ДОУ Купцова М. Н. и Редькина Г. Н. награждены юбилейным знаком Общероссийского профсоюза образования «30 лет ВМЕСТЕ».



МБОУ ЦДиК "Центр диагностики и консультирования",

МБОУ ДОД «Детская школа искусств» №1,

МБОУ ДОД «Детский оздоровительный (спортивный) центр»,

МБОУ ДОД «Дворец детского (юношеского) творчества»,

МУК «Узловская централизованная библиотечная система»

МУК «Узловский художественно-краеведческий музей».

МБОУ СОШ №1.

**Социальные партнёры  
МДОУ № 23 (на договорной основе)**

## Наш профсоюз – это:

Профессионализм

Разумность

Ответственность

Финансовая самостоятельность

Солидарность

Организованность

Юридическая помощь

Законность



## Права членов профсоюза.

Каждый член профсоюза может

рассчитывать на поддержку профсоюза в трудовых спорах с администрацией

рассчитывать на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест

обратиться в профком при ущемлении экономических и трудовых прав

получить льготные путевки в спортивно-оздоровительный лагерь, дома отдыха и санаторий для детей

получить все виды социальной защиты, предусмотренной коллективным договором

получить необходимую юридическую консультацию

получить материальную помощь из фондов профкома

получить содействие в получении медицинских услуг



## **СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА октябрь 2020 года – октябрь 2024 года**

МДОУ № 23 принимает активное участие в Проекте «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» (далее – Проект) позволит совершенствовать механизмы реализации основных направлений деятельности Профсоюза с помощью автоматизации, синхронизации, унификации, структурирования отдельных процессов; создавать современные цифровые платформы для подготовки профсоюзных кадров и актива в рамках федерального проекта «Профсоюзное образование».

В ближайшее время будут подведены итоги проекта по переходу на единый электронный профсоюзный билет, автоматизированный учет членов Профсоюза и сбор статистических данных.



**Вот такие мы !  
Первичная  
профсоюзная  
организация  
МДОУ д/с  
общеразвивающего  
вида № 23**

**Если хотите, чтоб  
ваши права были  
защищены –  
вступайте в  
профсоюз!  
Будьте активнее!  
И ваша жизнь  
станет ярче и  
интересней!**



**Спасибо  
за внимание!  
С уважением  
Ваш профсоюз!**

**ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ!**